



**Управление образования,
молодежной политики и социально-правовой защиты
детства администрации городского округа Перевозский
Нижегородской области**

П Р И К А З

02.04.2025

№168 -ПД

О развитии системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях городского округа Перевозский на 2025-2030 гг.

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 01.04.2025 г. № 316-01-63-689/25 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в Нижегородской области на 2025-2030 гг.»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников городского округа Перевозский Нижегородской области (далее – Дорожная карта) на 2025-2030 г.г., (Приложение 1).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций (далее – МОО), принимающих участие в развитии системы Целевой модели наставничества в 2025-2030 годах (МАОУ «СШ №1 г. Перевоза», МАОУ «СШ №2 г. Перевоза», МАОУ «Танайковская ОШ», МАОУ «Ичалковская СШ», МАОУ «Дубская ОШ», МБОУ ДО «ДЮЦ г. Перевоза»), разработать дорожные карты развития системы (целевой модели) наставничества МОО на 2025-2030 гг. и организовать работу по их исполнению.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



Н.В.Кондрашова

**План мероприятий (дорожная карта)
развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных
организациях городского округа Перевозский на 2025-2030 гг.**

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ	СРОК РЕАЛИЗАЦИИ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ	РЕЗУЛЬТАТ. ВИД ДОКУМЕНТА
1	Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области			
	Муниципальный уровень			
1	Разработка «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях городского округа Перевозский на период 2025- 2030 гг.»	Май – июнь 2025 г.	Управление образования администрации городского округа Перевозский (далее – УО) Информационный методический центр Управления образования администрации городского округа Перевозский (далее – ИМЦ)	Приказ УО
2	Разработка Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях городского округа Перевозский (далее – МОО)	Август – сентябрь 2025 г.	ИМЦ УО	Проект Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях городского округа Перевозский
3	Заседание кураторов по вопросам развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области	Сентябрь 2025 г. (далее – по запросу)	ИМЦ УО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
4	Актуализация списка МОО, реализующих (целевую модель) наставничества обучающихся и педагогических	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	ИМЦ УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)

5	Актуализация списка наставников из числа обучающихся, педагогических работников, представителей родительской общественности и работодателей в МОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	ИМЦ УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
6	Актуализация списка наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников в МОО	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	ИМЦ УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
7	Актуализация списка партнерских организаций, участвующих в развитии системы наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО	Октябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	ИМЦ УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
8	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО	В течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
9	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) на территории городского округа Перевозский	В течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
МОО				
10	Разработка Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО	Август – сентябрь 2025 г.	Руководители МОО	Положение
11	Актуализация кураторов развития системы наставничества в МОО	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Руководители МОО	Информационная справка по форме РНЦ
12	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО	Сентябрь 2025 г. (далее - ежегодно по запросу)	Руководители МОО	Приказ МОО
13	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, методических ресурсов и кадрового потенциала МОО для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)

14	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
2.	Нормативно-методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников МОО			
Муниципальный уровень				
1	Разработка муниципальной программы «Развитие системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в МОО»	Май – июнь 2025 г.	ИМЦ УО	Программа «Развитие системы наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в МОО»
2	Разработка Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в МОО	Май – июнь 2025 г.	ИМЦ УО	План мероприятий («дорожная карта») по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в МОО
3	Разработка Положения о реализации (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО на период с 2025 по 2030 гг., включая разделы: информационное сопровождение; методическое сопровождение; мониторинг.	Май – июнь 2025 г.	ИМЦ УО	Положение о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО
МОО				
4	Утверждение Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО на период 2025 – 2030 гг.	Май – июнь 2025 г.	Руководители МОО	Приказ МОО
5	Согласование программно-методических материалов МОО, необходимых для реализации системы (целевая модель) наставничества обучающихся и педагогических работников	Май – сентябрь 2025 г.	Руководители МОО	Программно - методические материалы МОО согласованы с муниципальным куратором
6	Утверждение Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО, включая разделы: информационное сопровождение; методическое сопровождение; мониторинг.	Август – сентябрь 2025 г.	Руководители МОО	Приказ МОО

7	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы (целевой модели) наставничества в МОО	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Организационно-распорядительная документация разработана
8	Разработка иных программно-методических материалов необходимых для развития системы (целевой модели) наставничества в МОО	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Программно- методическое обеспечение реализации
3.	Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО			
Муниципальный уровень				
1	Организация кампании по согласованию планов мероприятий (дорожных карт) по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	Май – июнь 2025 г.	ИМЦ УО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
2	Организация и проведение муниципального этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	ИМЦ УО	Проведен межрегиональный конкурс «Наставник года»
3	Организация муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» с номинацией «Наставничество в дополнительном образовании»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	ИМЦ УО	Проведен муниципальный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям» с номинацией «Наставничество в дополнительном образовании»
4	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	ИМЦ УО	Осуществлен сбор информации о количестве заявок для участия
5	Организация обучения наставников из числа педагогических работников МОО	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	ИМЦ УО	Приказ МОиН НО, Программа обучающихся мероприятий
6	Направление на курсы повышения квалификации кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	По отдельному плану	ИМЦ УО	Программа курсов повышения квалификации
7	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	По запросу в течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
8	Организация образовательных мероприятий с привлечением специалистов РНЦ для участников системы наставничества МОО	По запросу в течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Проведение мероприятий
МОО				
9	Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника в МОО	Март 2025 г. (далее –	Руководители МОО	Проведена акция

		ежегодно)		
10	Организация школьного этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведен школьный этап межрегионального конкурса «Наставник года»
11	Согласование плана мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
12	Организация встречи наставников с обучающимися МОО с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Информационная справка по итогам проведения
13	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников МОО, желающих принять участие в программе наставничества в качестве «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведено анкетирование
14	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведена кампания по сбору согласий
15	Анализ полученных от «наставляемых» и третьих лиц данных. Формирование реестра «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Сформирован реестр «наставляемых»
16	Организация и подача заявок для участия в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года»	Сентябрь – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведен муниципальный этап межрегионального конкурса «Наставник года»
17	Проведение оценки «наставляемых» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г., (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки
18	Проведение анкетирования среди «наставников», желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведено анкетирование
19	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных «наставников», заявлений на участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведена кампания по сбору согласий
20	Анализ заполненных анкет «наставников». Формирование реестра «наставников»	Сентябрь – октябрь 2025 г., (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Сформирован реестр наставников
21	Проведение оценки «наставников» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ наставничества на всех участников	Сентябрь – октябрь 2025 г., (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки
22	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Информационное сопровождение потенциальных участников кейс-чемпионата

23	Проведение собеседований с «наставниками» из числа обучающихся и педагогических работников МОО	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведены собеседования с «наставниками»
24	Организация «Групповой Встречи знакомства» для «наставников» и «наставляемых» из числа обучающихся и педагогических работников для «наставников» и «наставляемых» из числа обучающихся и педагогических работников	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведена «Групповая Встреча знакомство»
26	Проведение анкетирования для определения предпочитаемого «наставника» «наставляемого» после «Встречи знакомства»	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведено анкетирование
27	Анализ анкет после «Групповой Встречи знакомства» и формирование «наставнических пар» или групп «наставников» и «наставляемых»	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
28	Информирование «наставников» и «наставляемых» о сложившихся «наставнических парах», группах	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Приказ МОО
29	Организация проведения «Встречи о намерениях» по определению «запроса наставляемого», ресурсов «наставника» и заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
30	Организация проведения «Встречи по планированию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполнения «запроса» «наставляемого» и до заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
31	Организация обучения «наставников» из числа: обучающихся и педагогических работников	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Приказ МОиН НО, Программа обучающихся мероприятий
32	Организация дальнейших «наставнических» встреч с целью выполнения запроса «наставляемого» и реализации индивидуального плана развития	Декабрь 2025 г., январь – март 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
33	Организация взаимодействия куратора по наставничеству МОО с «наставниками» и «наставляемыми» для сбора обратной связи	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
34	Проведение итоговой встречи «наставника» и «наставляемого» по итогам выполнения запроса	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
35	Проведение торжественного мероприятия для всех участников программы наставничества «наставников», «наставляемых», кураторов, администрации МОО, родителей (законных представителей), партнеров «Вектор успеха – наставничество»	Апрель – май 2026 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведено торжественное мероприятие, подготовлена информационная справка по итогам проведения
36	Организация встреч с сообществом выпускников, родительской общественностью МОО, представителей работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Подготовлена информационная справка о проведении встречи

37	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	По запросу в течение всего периода реализации	Руководители МОО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
4.	Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МОО			
Муниципальный уровень				
1	Реализация «муниципального» медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: информационные ресурсы в открытой сети Интернет организаторов и партнеров; открытые официальные группы МОО в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; ведение раздела «Наставничество» на сайтах МОО	В течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Приказ УО о реализации медиаплана
2	Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников	В течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Письмо УО
3	Формирование муниципальной базы наставников из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик	В течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Сформирована актуальная база наставников для реализации программ
4	Формирование единой муниципальной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода реализации	ИМЦ УО	Муниципальная база программ сформирована
5	Осуществление муниципального мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	ИМЦ УО	Письмо УО о проведении мониторинговых кампаний
6	Оценка качества реализации «школьных» программ (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников развития системы наставничества	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	ИМЦ УО	Процедуры по оценке качества реализации программ наставничества проведены, итоги в виде информационной справки доведены до заинтересованных лиц
МОО				
7	Реализация медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: информационные ресурсы в открытой сети Интернет МОО и партнеров; открытые официальные группы МОО в социальных сетях	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Приказ МОО о реализации медиаплана

	ВКонтакте, платформы Сферум; ведение раздела «Наставничество» на сайте МОО			
8	Подготовка предложений по совершенствованию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в МОО	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Предложения по совершенствованию системы наставничества в МОО направлены
9	Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик МОО	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	Сформирована актуальная база наставников для реализации программ наставничества
10	Формирование единой базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода реализации	Руководители МОО	База программ наставничества сформирована
11	Осуществление мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников МОО	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Руководители МОО	Проведение мониторинговых кампаний

**Перечень муниципальных образовательных организаций,
реализующих систему (целевую модель) наставничества обучающихся и
педагогических работников в образовательных организациях
городского округа Перевозский в период 2025-2030 гг.**

1.Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Средняя школа № 1 г.Перевоза» (МАОУ «СШ №1 г.Перевоза»).

2.Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Средняя школа № 2 г.Перевоза» (МАОУ «СШ №2 г.Перевоза»).

3. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Танайковская основная школа» (МАОУ «Танайковская ОШ»).

4.Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования городского округа Перевозский Нижегородской области «Детско-юношеский центр г.Перевоза» (МБОУ ДО «ДЮЦ г.Перевоза»).

5. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Ичалковская средняя школа» (МАОУ «Ичалковская СШ»).

6. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Дубская основная школа» (МАОУ «Дубская ОШ»).

**Планируемые показатели эффективности реализации (целевой модели)
наставничества обучающихся и педагогических работников
в образовательных организациях
городского округа Перевозский в период 2025-2030 гг.**

№ п/п	Наименование показателя	Целевое значение показателя
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в городском округе Перевозский)	15
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в городском округе Перевозский)	15
3	Доля педагогических работников (в том числе молодых специалистов, имеющих стаж работы до трёх лет), вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества педагогических работников, вошедших в программы наставничества в роли наставника обучающихся и педагогических работников, к общему количеству учителей, проживающих в городском округе Перевозский)	15
4	Доля педагогических работников, обладающих компетенциями по оказанию поддержки обучающимся в условиях трудной жизненной ситуации, % (отношение количества педагогических работников, обладающих знаниями, навыками и готовностью к оказанию психолого- педагогической помощи обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, к общему количеству педагогических работников, осуществляющих профессиональную деятельность в образовательных организациях городского округа Перевозский)	15
5	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, принявших участие в программах наставничества, реализуемых во взаимодействии с предприятиями (организациями), % (отношение количества детей и молодежи, вовлечённых в программы наставничества, реализуемые при участии предприятий (организаций), к общему количеству участников программ наставничества, реализуемых в городском округе Перевозский)	15
6	Доля муниципальных общеобразовательных организаций, принимающих участие в программах и мероприятиях по развитию наставничества на разных уровнях, % (отношение количества муниципальных общеобразовательных организаций, обучающиеся и педагогические работники которых приняли участие в программах и мероприятиях по развитию системы наставничества на региональном, окружном и федеральном уровнях, к общему количеству муниципальных общеобразовательных организаций, функционирующих в городском округе Перевозский).	15
7	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городском округе Перевозский)	85
8	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) (отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в городском округе Перевозский)	85