



**Управление образования,
молодежной политики и социально-правовой защиты
детства администрации городского округа Перевозский
Нижегородской области**

П Р И К А З

21.03.2022

№ 110-ПД

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях городского округа Перевозский Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в 2022 году

На основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 18.02.2022 № 316-01-63-285/22 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2022 году»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях городского округа Перевозский Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – Дорожная карта) на 2022 год (Приложение 1);

перечень муниципальных образовательных организаций, реализующих методологию (целевую модель) наставничества в образовательных организациях городского округа Перевозский Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) в 2022 г. (Приложение 2).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций (далее – МОО), принимающих участие в реализации Целевой модели наставничества в 2022 году (МАОУ «СШ №1 г. Перевоза», МАОУ «СШ №2 г. Перевоза», МАОУ «Танайковская ОШ», МАОУ «Ичалковская СШ», МБОУ ДО «ДЮЦ г. Перевоза») разработать дорожные карты реализации методологии (целевой модели) наставничества МОО в 2022 году и организовать работу по их исполнению.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

Н.В. Кондрашова



**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях городского округа
Перевозский Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и
дополнительным общеобразовательным программам на 2022 год**

№ пп	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях городского округа Перевозский Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам (далее – ЦМН)			
1.1.	Пополнение перечня образовательных организаций, внедряющих ЦМН (включение в перечень МАОУ «Ичалковская СШ»)	До 01.04.2022	Кондрашова Н.В.	Приказ Управления образования администрации г.о.Перевозский (далее – УО)
1.2.	Назначение куратора внедрения ЦМН; разработка положения о программе наставничества в МАОУ «Ичалковская СШ»	До 05.04.2022	Карасев А.Е., директор МАОУ «Ичалковская СШ»	Приказ МАОУ «Ичалковская СШ» Положение о программе наставничества МАОУ «Ичалковская СШ»
1.3.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в 2022 году в муниципалитете и МОО	До 15.04.2022	Жесткова И.С. руководители МОО	Дорожные карты
1.4.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных МОО	До 20.04.2021	Кондрашова Н.В. Жесткова И.С.	Согласование (в рамках компетенции)
1.5.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала МОО, участвующих в реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Кондрашова Н.В. Жесткова И.С. руководители МОО	Организационно-распорядительная документация
1.6.	Заключение соглашений с организациями – партнерами по внедрению ЦМН в 2022 году	В течение года	Руководители МОО	Соглашения с организациями - партнерами
1.7	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	До 30.12.2022	Руководители МОО (в рамках компетенции)	Распорядительные акты

2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения ЦМН			
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители МОО	Перечень партнерских организаций
2.2.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне МОО	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включающие: -базы учеников (в роли «наставляемого» и «наставника»); -базы выпускников; -базы наставников от предприятий и организаций
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне МОО	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4.	Разработка на уровне МОО программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители МОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование участников образовательных отношений, сообщества выпускников, предприятий и организаций о реализации ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Жесткова И.С. Кураторы внедрения ЦМН МОО	Информационная кампания
2.6.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальные ресурсы УО и МОО – участников внедрения ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Жесткова И.С. Кураторы внедрения ЦМН МОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов			
3.1.	Обеспечение условий для участия в программах дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), программах повышения профессионального мастерства (далее – ППМ) наставников и кураторов, реализуемых на региональном уровне	По отдельному графику ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВД НО	Жесткова И.С. Руководители МОО	Участие в программах ДПО, программах ППМ Получение участниками программ ДПО и ППМ соответствующих документов
3.2.	Организация и проведение муниципальных мероприятий в рамках ППМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	В течение всего периода	Жесткова И.С.	Участие педагогических работников в

		реализации ЦМН		муниципальных мероприятиях ППМ
3.3.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах МОО (рубрики, информационные стенды и т.п.)	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях, рубрик на сайтах МОО, стендов и т.п.
3.4.	Организация участия кураторов внедрения ЦМН МОО в цикле региональных обучающих семинаров «Наставник52» по реализации ЦМН	ежеквартально	Руководители МОО	Участие в семинарах
3.5.	Организация участия педагогов МОО в региональном конкурсе профессионального мастерства «Наставник52»	До декабря 2022	Руководители МОО	Участие в конкурсе «Наставник52»
4.	Реализация ЦМН в МОО в 2022 году			
4.1	Формирование и актуализация базы наставляемых	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Актуальная база наставников для участия в программах наставничества, сформированная с учетом конкретных программ и запросов наставляемых
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	В течение 2 недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ наставничества
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); -итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Реализация программ наставничества
4.5.	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН МОО Наставники	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4.6.	Организация участия педагогов-наставников в работе региональных профессиональных сообществ наставников	В течение всего периода	Руководители МОО	Участие в формировании системы поддержки

		реализации ЦМН		наставничества через профессиональные сообщества
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения ЦМН <i>(в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, далее – методические рекомендации)</i>			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Мониторинг реализации ЦМН в МОО	ежеквартально	Жесткова И.С.	Получены и проанализированы данные о реализации программ наставничества (наличие информационных справок)
5.4.	Участие в региональном мониторинге реализации программ наставничества в муниципалитетах	ежеквартально	Жесткова И.С. Руководители МОО	Предоставлены региональным кураторам данные о внедрении ЦМН в г.о.Перевозский
5.5.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2022	Кураторы внедрения ЦМН МОО Организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.6.	Оценка мотивационно-личностного, профессионального роста участников ЦМН, компетентностного,	Декабрь 2022	Кураторы внедрения ЦМН МОО Организации - партнеры	
6.	Координация и управление реализацией внедрения ЦМН			
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению ЦМН			
6.1.1.	На уровне МОО: -контроль реализации ЦМН; -контроль проведения программ наставничества	С 21.03.2022 по 31.12.2022	Кураторы внедрения ЦМН МОО	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям МОО и лицу, ответственному за внедрение ЦМН в

				г.о.Перевозский (Жесткова И.С.)
6.1.2.	<p>На уровне муниципалитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> -достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; -соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН 		Жесткова И.С.	<p>Предоставление контрольно-аналитических материалов начальнику УО, в региональный наставнический центр (РНЦ) и в МОНИМП</p>

Перечень муниципальных образовательных организаций, внедряющих методологию (целевую модель) наставничества обучающихся в образовательных организациях городского округа Перевозский Нижегородской области, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам в 2022 г.

- 1.Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Средняя школа № 1 г.Перевоза» (МАОУ «СШ №1 г.Перевоза»).
- 2.Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Средняя школа № 2 г.Перевоза» (МАОУ «СШ №2 г.Перевоза»).
3. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Танайковская основная школа» (МАОУ «Танайковская ОШ»).
- 4.Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования городского округа Перевозский Нижегородской области «Детско-юношеский центр г.Перевоза» (МБОУ ДО «ДЮЦ г.Перевоза»).
5. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Ичалковская средняя школа» (МАОУ «Ичалковская СШ»).