



**Управление образования,  
молодежной политики и социально-правовой защиты  
детства администрации городского округа Перевозский  
Нижегородской области**

**П Р И К А З**

03 августа 2021 года

№ 257-ПД

**О проведении мониторинга отдельных показателей эффективности  
руководителей муниципальных образовательных организаций**

С целью формирования информационной основы для принятия обоснованных решений по деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее – МОО)

приказываю:

1. Провести в период с 09 по 11 августа 2021 года мониторинг отдельных показателей эффективности руководителей МОО.

2. При проведении мониторинга руководствоваться следующими документами:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2018-2025 годы;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 года № 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования";

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 года № 955 "Об утверждении показателей мониторинга системы образования".

3. Назначить ответственным за проведение мониторинга Дудину Н.Е., заместителя начальника Управления образования администрации городского округа Перевозский по развитию системы образования.

4. Утвердить план-задание по проведению мониторинга (Приложение).

5. Итоги мониторинга довести до сведения руководителей МОО на совещании в сентябре 2021 года.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник



Н.В. Кондрашова

План-задание

Тема: Мониторинг отдельных показателей эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций.

Цель: формирование информационной основы для принятия обоснованных решений по деятельности руководителей МОО.

Мониторинг проводится посредством анализа предоставленной руководителями МОО следующей информации:

- копия приказа об аттестации с целью установления соответствия занимаемой должности;
- сведения о прохождении курсов повышения квалификации за 3 года, переподготовки по направлению "Менеджмент";
- сведения об участии в конкурсах профессионального мастерства;
- документы, подтверждающие сетевое взаимодействие руководителей МОО;
- наличие программы по формированию резерва управленческих кадров в МОО.