

Аналитическая справка
Кадровый потенциал муниципальной системы образования
Количественный и качественный состав педагогического персонала МОО в 2020 – 2021
учебном году (по состоянию на конец учебного года)

Таблица 1. Возрастной состав и уровень образования работников МОС

Категория МОО	Кол-во руководителей	Кол-во педагогических работников	Кол-во работников пенсионного возраста		Кол-во молодых специалистов до 35 лет включ.*		Образование			
			чел	%*	чел	%*	высшее проф.**		среднее спец.	
							чел.	%*	чел	%*
1	2	3	4	5	6	7	10	11	12	13
Школы	9	104	18	16	14	12	110	97	3	3
Детские сады	12	56	14	21	10	15	45	66	23	34
ДЮЦ г.Перевоза	1	10	2	18	5	45	7	64	4	36
ИТОГО	22	170	34	18	29	15	162	84	30	16

* от общего числа руководителей и педагогических работников (графы 2 и 3)

** (Из числа работников, не имеющих высшего профессионального образования, получают высшее профессиональное образование 4 чел.: детские сады \ дошкольные группы МООО – 3 чел., МБОУ ДО "ДЮЦ г.Перевоза" – 1 чел.).

Количество работников МОО в целом по округу осталось на уровне 2020 года.

Доля работников пенсионного возраста в целом по округу незначительно уменьшилась – с 19% до 18%. В то же время, в МДОО наблюдается значительное увеличение доли работников данной категории – с 18% до 21%.

Доля работников в возрасте до 35 лет уменьшилась с 20% до 15% - значительное снижение по данному показателю наблюдается в МООО и МБОУ ДО "ДЮЦ г.Перевоза".

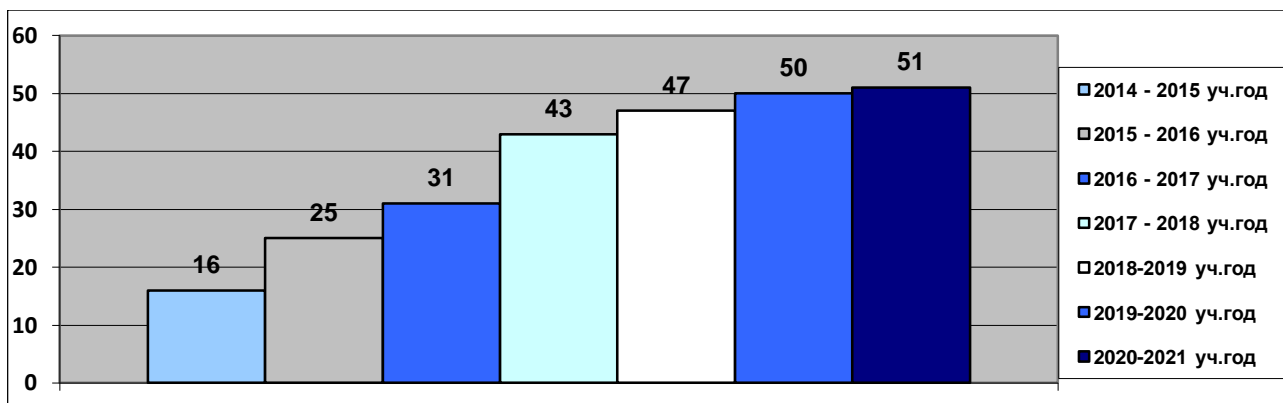
По сравнению с 2019 – 2020 учебным годом незначительно уменьшилась доля работников, имеющих высшее профессиональное образование – в целом по округу с 85% до 84% (в МООО доля работников с высшим образованием не изменилась; в МДОО – уменьшилась на 1%; наиболее значительное снижение показателя – в МБОУ ДО "ДЮЦ г.Перевоза" - с 67% до 64%). Следует отметить, что все 4 педагога МБОУ ДО "ДЮЦ г.Перевоза", имеющие среднее профессиональное образование, в настоящее время являются студентами образовательных организаций высшего образования.

Таблица 2. Квалификационный уровень работников МОС

Категория МОО	Кол-во пед. работников	Наличие категорий (доля от общего числа педагогических работников)								Прошли аттестацию в 2020-2021 учебном году, чел.		
		Высшая категория		1 категория		СЗД		Не имеют категории		на высшую категорию	на 1 категорию	на СЗД
		чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%			
Школы	104	33	31	56	54	7	7	8	8	7	10	3
Детские сады	56	15	27	32	57	0	0	9	16	4	7	0
ДЮЦ г.Перевоза	10	3	30	1	10	3	30	3	30	0	1	3
ИТОГО	170	51	30	89	52	10	6	20	12	11	18	6

Вывод: В течение последних 7 учебных лет наблюдается увеличение числа педагогических работников с высшей квалификационной категорией, однако в 2020 – 2021 учебном году прирост незначительный – с 50 до 51 чел. (данный прирост зафиксирован в МДОО; в МООО и МБОУ ДО "ДЮЦ г.Перевоза" количество педагогов с высшей квалификационной категорией осталось на уровне предыдущего года)

Динамика количества педагогических работников с высшей квалификационной категорией, чел.



Выводы:

В целом, кадровый состав МОО соответствует требованиям современного законодательства. 100% педагогических работников имеют высшее или среднее профессиональное образование; увеличивается доля педагогов с высшей квалификационной категорией.

В то же время, несмотря на некоторое уменьшение доли работников пенсионного возраста, мероприятия по привлечению молодых специалистов по-прежнему не дают значительных результатов. Большинство педагогов, соответственно, имеют нагрузку значительно выше оптимальной.

Таким образом, работа по привлечению молодых специалистов должна стать одним из основных направлений деятельности МОО в целях обеспечения соответствия кадровых условий реализации основной образовательной программы требованиям ФГОС и, соответственно, сохранения МОО в сети МОС. Приоритетным вектором данной работы может являться систематическая работа по направлению выпускников МОО на целевое обучение в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, а также привлечение молодых специалистов из других муниципалитетов и выпускников образовательных организаций высшего образования в качестве потенциальных участников Подпрограммы 12 "Улучшение жилищных условий специалистов" государственной программы "Развитие жилищного строительства и государственная поддержка граждан по обеспечению жильём на территории Нижегородской области", утверждённой постановлением Правительства Нижегородской области от 30 апреля 2014 г. № 302.