

Аналитическая справка по результатам мониторинга отдельных показателей эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций

Мониторинг отдельных показателей эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский (далее – МОО) проводился с 9 по 11 августа 2021 года на основании информации, представленной руководителями МОО.

Цель мониторинга: формирование информационной основы для принятия обоснованных решений по деятельности руководителей МОО.

В 2020-2021 учебном году в округе функционировали 13 МОО:

5 общеобразовательных МОО;

7 дошкольных МОО;

1 МОО дополнительного образования.

В общеобразовательных организациях обучались 1330 обучающихся, дошкольные образовательные организации посещали 591 воспитанник, МБОУ ДО "ДЮЦ г. Перевоза" посещали 508 ребят.

В руководящий состав в 2020-2021 учебном году входили: 6 директоров, 5 заместителей директоров, 7 заведующих, 4 заместителя заведующих.

1. Аттестация руководителей МОО

Аттестация руководителей МОО осуществляется в соответствии с Положением о порядке и сроках проведения аттестации кандидатов на должности руководителей муниципальных образовательных организаций и руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, утверждённым постановлением администрации городского округа Перевозский Нижегородской области от 03 июня 2019 года № 685-п (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Перевозский Нижегородской области от 19 февраля 2020 года № 184-п).

В 2020 году процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности успешно прошли 7 руководителей: 2 директора, 5 заведующих.

В 2021 году подтвердили соответствие занимаемой должности директора МАОУ "СШ № 1 г. Перевоза" и МАОУ "Ичалковской СШ".

Все руководители своевременно проходят процедуру аттестации на соответствие занимаемой должности.

2. Курсовая подготовка и повышение профессиональных компетенций

Обеспечение качества образовательных услуг невозможно без постоянного повышения квалификации с целью углубления и усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности.

В мониторинге приняли участие 100% руководителей МОО. Все руководители прошли переподготовку по направлению "Менеджмент образовательной организации". В рамках реализации федерального проекта "Современная школа" национального проекта "Образование" руководители МАОУ "СШ № 1 г. Перевоза", МАОУ "СШ № 2 г. Перевоза", МАОУ "Дубская ОШ", МАОУ "Ичалковская СШ" в которых открылись центры образования "Точка роста", прошли курсы повышения квалификации.

Руководители регулярно проходят курсы повышения квалификации в ООО "Гуманитарные проекты - XXI век", ГБОУ ДПО НИРО, ФГБОУ ВО РАНХиГС и т.д.

3. Участие в конкурсах профессионального мастерства

В конкурсах профессионального мастерства в 2020-2021 учебном году руководители не участвовали.

4. Сетевое взаимодействие руководителей МОО

По результатам мониторинга выявлено отсутствие сетевого взаимодействия руководителей МОО.

5. Формирование резерва управленческих кадров в МОО

Резерв управленческих кадров руководителей МОО формируется в соответствии с Положением о резерве руководящих кадров системы образования городского округа Перевозский Нижегородской области (кадровом резерве), утвержденным приказом Управления образования администрации городского округа Перевозский от 11.09.2019 г. № 427-ПД.

Резерв заместителей руководителей МОО должен формироваться в соответствии с программой либо иным локальным нормативным актом МОО. Мониторинг показал, что данные локальные нормативные акты в МОО отсутствуют.

Исходя из анализа результатов мониторинга руководителям МОО рекомендовано:

- Продолжать своевременное обучение и повышение профессиональных компетенций на курсах повышения квалификации не реже, чем через три года.
- Принять участие в региональном и иных конкурсах профессионального мастерства руководителей.
- В срок до 15.09.2021 года разработать и реализовать конкретные планы по устранению выявленных недостатков в части организации сетевого взаимодействия руководителей МОО и формирования резерва управленческих кадров МОО.

Заместитель начальника



Н.Е. Дудина