



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПЕРЕВОЗСКИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

06.12.2021 № 1452 -п

Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и социально-правовой защиты детства администрации городского округа Перевозский Нижегородской области, и их руководителей

В целях актуализации показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и социально-правовой защиты детства администрации городского округа Перевозский Нижегородской области, руководствуясь частью 3 статьи 34 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 43, частью 6 статьи 47 Устава городского округа Перевозский Нижегородской области, принятого решением Совета депутатов городского округа Перевозский Нижегородской области от 12 февраля 2018 года № 104 «О принятии Устава городского округа Перевозский Нижегородской области» администрация городского округа Перевозский Нижегородской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области (приложение 1).

1.2. Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области (приложение 2).

1.3. Перечень показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования городского округа Перевозский Нижегородской области «Детско-юношеский центр г. Перевоза» (приложение 3).

1.4. Перечень показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения городского округа Перевозский Нижегородской области «Информационный методический центр» (приложение 4).

1.5. Перечень показателей эффективности деятельности муниципального казенного учреждения городского округа Перевозский Нижегородской области «Перевозский сервисный центр» (приложение 5).

1.6. Целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской

области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и социально-правовой защиты детства администрации городского округа Перевозский Нижегородской области (далее – Управление образования администрации городского округа Перевозский) (приложение 6).

2. Установить, что оценку эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский, и их руководителей осуществляет экспертная комиссия, положение о которой утверждается приказом Управления образования администрации городского округа Перевозский.

Состав экспертной комиссии и график проведения заседаний ежегодно утверждается приказом Управления образования администрации городского округа Перевозский.

3. Возложить ответственность за сбор и обработку информации о достижении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский, и их руководителей на Управление образования администрации городского округа Перевозский (Н.В. Кондрашова).

4. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский, представлять в Управление образования администрации городского округа Перевозский информацию по достижению показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский, и их руководителей до 10 декабря отчетного года.

5. Управлению образования администрации городского округа Перевозский (Н.В. Кондрашова):

ежегодно в срок до 20 декабря отчетного года проводить обобщение и анализ информации по достижению показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский, и их руководителей в целях установления стимулирующей надбавки руководителям муниципальных образовательных организаций, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский;

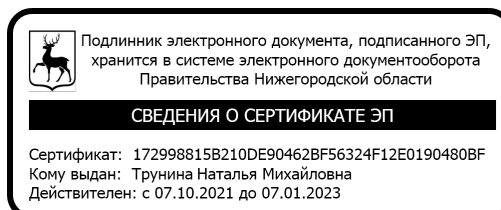
в срок до 30 декабря отчетного года вносить соответствующие изменения в трудовые договоры с руководителями муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский.

6. Постановление администрации городского округа Перевозский Нижегородской области 10 декабря 2019 года № 1586-п «Об утверждении перечней показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования, молодежной политики и социально-правовой защиты детства администрации городского округа Перевозский Нижегородской области, и их руководителей» отменить.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

8. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить заместителя главы администрации, начальника Управления образования администрации городского округа Перевозский Кондрашову Н.В.

Глава местного самоуправления



Н.М.Трунина

**Перечень показателей эффективности деятельности
муниципальных дошкольных образовательных организаций
городского округа Перевозский Нижегородской области**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
1	Охват детей дошкольным образованием от 1 года до 7 лет	2 балла – 81% и выше; 0 баллов – ниже 81%	Годовая
2	Фактическая посещаемость воспитанников	2 балла – выше 85% от списочного состава воспитанников; 1,5 балла – 80% - 85% от списочного состава воспитанников; 1 балл – 75 - 79% от списочного состава воспитанников; 0 баллов – ниже 75% от списочного состава воспитанников	Годовая
3	Соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности	1 балл – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; 0 баллов – имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте	Годовая
4	Результативность работы по охране и укреплению здоровья воспитанников	2 балла – показатель заболеваемости воспитанников ниже среднего показателя по	Годовая

		городскому округу; 1 балл – показатель заболеваемости воспитанников на уровне среднего показателя по городскому округу; 0 баллов – показатель заболеваемости воспитанников выше среднего показателя по городскому округу	
5	Организация питания	2 балла – выполнение натуральных норм питания составило 95% - 100%; 1 балл – выполнение натуральных норм питания составило 90% - 94%; 0 баллов – выполнение натуральных норм питания составило ниже 90%	Годовая
6	Наличие обоснованных жалоб, рассматриваемых учредителем, от участников образовательных отношений	0 баллов – отсутствуют обоснованные жалобы за отчетный период; (-1) балл – за каждую обоснованную жалобу	Годовая
7	Наличие в адаптированной образовательной программе системы оценивания достижений обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, позволяющей проследить динамику их развития <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
8	Охват воспитанников организации в возрасте 5 - 7 лет дополнительными образовательными услугами <*>	2 балла – свыше 50% воспитанников посещают кружки, секции, студии; 1 балл – до 50% воспитанников посещают кружки, секции, студии; 0 баллов – дополнительные образовательные услуги не оказываются	Годовая
9	Охват воспитанников организации в возрасте 5 - 7 лет дополнительными образовательными услугами в дошкольной образовательной организации, зарегистрированных в навигаторе дополнительного образования детей Нижегородской области	3 балла – от 70% до 80% от общего числа воспитанников организации в возрасте 5-7 лет; 2 балла – от 51% до 69%; 1 балл – от 31% до 50%; 0 баллов – ниже 31%	Годовая
10	Реализация в текущем календарном году проектов (социокультурных, экологических и др.) <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая

11	Предоставление первоочередных муниципальных услуг в электронном виде <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
12	Участие в конкурсном отборе муниципальных дошкольных образовательных организаций Нижегородской области в текущем календарном году <*>	2 балла – организация – победитель; 1 балл – организация участник; 0 баллов – организация – не участвовала в конкурсе	Годовая
13	Результативность участия организации (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году <*>	2 балла – наличие участников на федеральном уровне; 1,5 балла – наличие участников на региональном уровне; 1 балл – наличие победителей, призеров на муниципальном уровне; 0,5 балла – наличие участников на муниципальном уровне; 0 баллов – не участвовали	Годовая
14	Результативность участия воспитанников организации в фестивалях, конкурсах в текущем календарном году <*>	2 балла – наличие участников на федеральном уровне; 1,5 балла – наличие участников на региональном уровне; 1 балл – наличие победителей, призеров на муниципальном уровне; 0,5 балла – наличие участников на муниципальном уровне; 0 баллов – не участвовали	Годовая
15	Участие в организации и проведении методических мероприятий (конференций, семинаров, методических объединений и т.д.)	2 балла – на федеральном уровне; 1,5 балл – на региональном уровне; 1 балл – на муниципальном уровне; 0 баллов – не участвовали	Годовая
16	Публикации и выступления сотрудников организации в СМИ, и/или в профессиональном интернет-сообществе, и/или в профессиональных изданиях	1 балл – в профессиональных изданиях; 0,5 балла – в СМИ и/или в профессиональном интернет-сообществе; 0 баллов – нет	Годовая
17	Руководитель (заведующий) организации имеет профессиональную переподготовку по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент»	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая

18	Оплата родителей (законных представителей) воспитанников за присмотр и уход за воспитанниками в организации <*>	2 балла – нет задолженности по оплате; 1 балл – задолженность по оплате на уровне минимально допустимого показателя; 0 баллов – задолженность по оплате выше минимального допустимого показателя	Годовая
19	Сетевое взаимодействие с общественными и образовательными организациями, совместное использование ресурсов (интеллектуальных, материальных, кадровых, финансовых), оформленное юридически (договор, соглашение)	2 балла – да; 0 баллов – нет	Годовая
20	Наличие системы оценки организации с учетом мнения участников образовательных отношений и коллегиального органа управления организацией <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
21	Функционирование на базе организации инновационной площадки на уровне не ниже регионального, проводящей исследовательскую работу по обновлению содержания, внедрению новых педагогических технологий	2 балла – организация является инновационной площадкой федерального уровня; 1,5 балла – организация является инновационной площадкой регионального уровня;	Годовая
22	Функционирование системы государственно-общественного управления (закреплена в уставе организации, наличие локальных актов, планов работы, протоколов заседаний, результативность деятельности)	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
23	Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями (далее – НОК) <*>	3 балла – количество баллов по результатам НОК 85 - 100 баллов; 2 балла – количество баллов по результатам НОК 75 - 84 балла; 1 балл – количество баллов по результатам НОК 65 - 74 балла; 0 баллов – менее 65 баллов	Годовая
24	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	0 баллов – план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, выполнен в полном объеме в установленный срок либо план по устранению недостатков,	Годовая

		выявленных в ходе НОК, отсутствует в связи с отсутствием выявленных недостатков; (-2) балла – план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, не выполнен в установленный срок	
25	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) в отчетном году <*>	1 балл – квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов – квота не выполнена	Годовая
Итого – 38 баллов			

Примечания:

<*> К пункту 7: Показатель оценивается при наличии в организации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

<*> К пункту 8: Процент охвата воспитанников в возрасте 5 - 7 лет дополнительными образовательными услугами определяется с учетом представленных образовательных программ, таблиц посещаемости воспитанниками кружков, секций студий.

<*> К пункту 10: Представляется отчет о результативности реализованных в текущем году проектов как на федеральном, региональном, муниципальном уровнях, так и внутри организации.

<*> К пункту 11: Учитывается представление первоочередных услуг в электронном виде по зачислению детей в организацию, предоставлению информации об организации общедоступного бесплатного дошкольного образования, реализуемых образовательных программах.

<*> К пунктам 13, 14: Баллы не суммируются. Данный показатель оценивается по результатам участия в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, проводимых вышестоящими органами управления образованием.

<*> К пункту 18: Учитывается задолженность по оплате в соответствии с минимально допустимым показателем, определяемым ежегодно Управлением образования администрации городского округа Перевозский.

<*> К пункту 20: Наличие локального акта, регламентирующего проведение независимой оценки качества работы организации, предусматривающий внутренний мониторинг динамики интегративных качеств воспитанников, развития инфраструктуры организации, анализ мнения потребителей образовательных услуг (в том числе, по вопросу качества образовательных услуг дополнительного образования); по результатам мониторинга принимаются управленческие решения; в рассматриваемый период

получены и проанализированы данные внутреннего мониторинга.

<*> К пункту 23: Показатель оценивается только в год проведения НОК в отношении конкретной образовательной организации.

<*> К пункту 25: Показатель оценивается в случае включения образовательных организаций в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.

**Перечень показателей эффективности работы
муниципальных общеобразовательных организаций
городского округа Перевозский Нижегородской области**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
1	Организация вариативности обучения в организации <*>	1 балл – организуется; 0 баллов – не организуется	Годовая
2	Средний балл ЕГЭ, ОГЭ по русскому языку и математике выпускников организации <*>	2 балла – средний балл ЕГЭ, ОГЭ по русскому языку и математике выше среднего по городскому округу; 1 балл – средний балл ЕГЭ, ОГЭ по русскому языку или математике выше среднего по городскому округу; 0 баллов – средний балл ЕГЭ, ОГЭ по русскому языку и математике не выше среднего по городскому округу	Годовая
3	Наличие выпускников, не получивших документа об образовании (аттестата), в общей численности выпускников организации	1 балл – отсутствуют; 0 баллов – в наличии	Годовая
4	Доля обучающихся 1 - 8, 10 классов успешно прошедших промежуточную аттестацию по итогам учебного года, от общего числа обучающихся данных параллелей классов	2 балла – 100%; 1 балл – 95%-99%; 0 баллов – менее 95%	Годовая
5	Объективность результатов оценочных процедур федерального, регионального и муниципального уровней, уровня организации	2 балла – отсутствуют замечания; 0 баллов – организация включена в список образовательных организаций с необъективными результатами	Годовая

6	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности <*>	1 балл – соответствует или выше среднего показателя по городскому округу; 0 баллов – ниже среднего показателя по городскому округу	Годовая
7	Выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся по результатам участия во Всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ)	участие обучающихся во ВсОШ на школьном этапе: 3 балла – участие обучающихся в школьном этапе ВсОШ более 70% от общего числа обучающихся 4-11 классов; 2 балла – от 51% до 70%; 1 балл – от 31% до 50%; 0 баллов – ниже 31%	Годовая
8	Результативность участия обучающихся во ВсОШ <*>	2 балла – наличие призеров, победителей на региональном уровне, участников на заключительном этапе ВсОШ; 1,5 балла – наличие участников на региональном уровне; 1 балл – наличие призеров и победителей на муниципальном уровне; 0,5 балла – наличие призеров и победителей на школьном уровне	Годовая
9	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях за исключением ВсОШ <*>	участие (независимо от количества детей - участников мероприятия): 3 балла – наличие участников на международном уровне; 2 балла – наличие участников на федеральном уровне; 1 балл – наличие участников на региональном уровне; 0,5 балла – наличие призеров и победителей на муниципальном уровне	Годовая
10	Охват дополнительными образовательными услугами в общеобразовательной организации, зарегистрированных в навигаторе дополнительного образования детей Нижегородской области <*>	1 балл – соответствует или выше среднего показателя по городскому округу; 0 баллов – ниже среднего показателя по городскому округу;	Годовая
11	Доля обучающихся, сведения о которых внесены в	2 балла – выше среднего показателя по	

	муниципальный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности	городскому округу; 1 балл – равен среднему показателю по городскому округу; 0 баллов – ниже среднего показателя по городскому округу;	
12	Сетевое взаимодействие с общественными и образовательными организациями, совместное использование ресурсов (интеллектуальных, материальных, кадровых, финансовых), оформленное юридически (договор, соглашение)	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
13	Реализация в организации социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и т.д.) <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
14	Распространение опыта исследовательской деятельности обучающихся в образовательном пространстве городского округа <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
15	Выявление и поддержка обучающихся, проявивших выдающиеся способности	1 балл – предусмотрены специальные денежные поощрения и иные меры стимулирования; 0 баллов – нет	Годовая
16	Обеспечение отдыха, оздоровление и занятость обучающихся в каникулярный период на базе организации <*>	2 балла – организована профильная/тематическая смена; 1,5 балла – организованы трудовые объединения, бригады; разновозрастной отряд; 1 балл – организованы походы (однодневные, многодневные), турслеты; 0,5 балла – направлены организованные группы детей для участия в профильных сменах; 0 – нет	Годовая
17	Профилактика правонарушений у обучающихся (наличие правонарушений обучающихся, зафиксированных вступившим в силу решением КДН об административном наказании или решением суда о применении мер уголовной ответственности)	1 балл – нет; 0 баллов – да	Годовая

18	Соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации	1 балл – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; 0 баллов – имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте	Годовая
19	Охват горячим питанием обучающихся в организации <*>	1 балл – соответствует или выше среднего показателя по городскому округу; 0 баллов – ниже среднего показателя по городскому округу	Годовая
20	Наличие обоснованных жалоб, рассматриваемых учредителем, от участников образовательных отношений	0 баллов – отсутствуют обоснованные жалобы за отчетный период; (-1) балл – за каждую обоснованную жалобу	Годовая
21	Участие в конкурсном отборе государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Нижегородской области, демонстрирующих высокий уровень управления качеством общего образования; Участие в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности в Нижегородской области в текущем календарном году <*>	2 балла – организация и (или) учитель – победители; 1 балл – организация и (или) учитель – участники; 0 баллов – организация и (или) учителя – не участвовали в конкурсном отборе (конкурсе)	Годовая
22	Результативность участия организации (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году <*>	2 балла – наличие участников на федеральном уровне; 1,5 балла – наличие участников на региональном уровне; 1 балл – наличие победителей, призеров на муниципальном уровне; 0,5 балла – наличие участников на муниципальном уровне; 0 баллов – не участвовали	Годовая
23	Публикации и выступления сотрудников в СМИ, и/или в профессиональном интернет-сообществе, и/или в профессиональных изданиях <*>	1 балл – в профессиональных изданиях; 0,5 балла – в СМИ и/или в профессиональном интернет-сообществе; 0 баллов – нет	Годовая

24	Руководитель (директор) организации имеет профессиональную переподготовку по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент»	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
25	Функционирование на базе организации инновационной площадки на уровне не ниже регионального, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий <*>	2 балла – организация является инновационной площадкой федерального уровня; 1,5 балла – организация является инновационной площадкой регионального уровня;	Годовая
26	Предоставление первоочередных муниципальных услуг в электронном виде <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
27	Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организациями (далее – НОК) <*>	3 балла – количество баллов по результатам НОК 85 - 100 баллов; 2 балла – количество баллов по результатам НОК 75 - 84 балла; 1 балл – количество баллов по результатам НОК 65 - 74 балла; 0 баллов – менее 65 баллов	Годовая
28	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	0 баллов – план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, выполнен в полном объеме в установленный срок либо план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, отсутствует в связи с отсутствием выявленных недостатков; (-2) балла – план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, не выполнен в установленный срок	Годовая
29	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) в отчетном году <*>	1 балл – квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов – квота не выполнена	Годовая
Итого – 45 баллов			

Примечания:

<*> К пункту 1: Организация в общеобразовательной организации получения инклюзивного образования обучающимися с

ограниченными возможностями здоровья и/или получения образования обучающимися по индивидуальным учебным планам, исключая индивидуальные учебные планы по медицинским показаниям на дому.

<*> К пункту 2: Для общеобразовательных организаций, реализующих только программы основного общего образования, оцениваются результаты ОГЭ, для общеобразовательных организаций, реализующих программы основного общего и среднего общего образования, оцениваются результаты ОГЭ и ЕГЭ. Средний показатель по городскому округу ежегодно устанавливается Управлением образования администрации городского округа Перевозский.

<*> К пункту 6: Средний показатель по городскому округу ежегодно устанавливается Управлением образования администрации городского округа Перевозский.

<*> К пунктам 8, 9, 21, 22, 23, 25: Баллы не суммируются.

<*> К пунктам 9, 22: Данный показатель оценивается по результатам участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, проводимых вышестоящими органами управления образованием.

<*> К пункту 13: Представляется отчет о результативности реализованных в текущем году проектов как на федеральном, региональном, муниципальном уровнях, так и внутри организации.

<*> К пункту 14: Представляется отчет о распространении опыта исследовательской деятельности обучающихся в образовательном пространстве городского округа.

<*> К пункту 16: Баллы суммируются.

<*> К пункту 19: Средний показатель по городскому округу ежегодно устанавливается Управлением образования администрации городского округа Перевозский.

<*> К пункту 26: Учитывается представление первоочередных услуг в электронном виде по: зачислению в образовательную организацию; предоставлению информации о результатах сданных экзаменов, тестирования, иных вступительных испытаний, индивидуального отбора, а также о зачислении в образовательную организацию; предоставлению информации о текущей успеваемости обучающегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости; предоставлению информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовых календарных учебных графиках; предоставлению информации об организации общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательной организации, предоставлению информации о порядке проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования,

в том числе в форме ЕГЭ, а также информации из баз данных Нижегородской области об участниках ЕГЭ и о результатах ЕГЭ.

<*> К пункту 27: Показатель оценивается только в год проведения НОК в отношении конкретной образовательной организации.

<*> К пункту 29: Показатель оценивается в случае включения образовательных организаций в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.

**Перечень показателей эффективности деятельности
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
городского округа Перевозский Нижегородской области «Детско-юношеский центр г. Перевоза»**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
1	Процент сохранности контингента обучающихся в течение прошлого учебного года	1 балл – 100% от фактического количества обучающихся на начало года; 0 баллов – менее 100%	Годовая
2	Процент охвата обучающихся, зарегистрированных в навигаторе дополнительного образования детей Нижегородской области	3 балла – от 70% до 80% от общего числа обучающихся; 2 балла – от 51% до 69%; 1 балл – от 31% до 50%; 0 баллов – ниже 31%	Годовая
3	Наличие программы развития организации	7 баллов – да; 0 баллов – нет	Годовая
4	Реализация образовательных программ по итогам прошлого учебного года	5 баллов – реализованы в полном объеме; 0 баллов – реализованы не в полном объеме.	Годовая
5	Сетевое взаимодействие с общественными и образовательными организациями, совместное использование ресурсов (интеллектуальных, материальных, кадровых, финансовых), оформленное юридически (договор, соглашение)	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
6	Реализация социокультурных проектов, проектов совместной деятельности <*>	2 балла – организация проекта; 1 балл – участие в проектах различного уровня (независимо от количества)	Годовая

7	Участие в конкурсном отборе муниципальных организаций дополнительного образования Нижегородской области в текущем календарном году	2 балла – организация – победитель; 1 балл – организация – участник; 0 баллов – организация – не участвовала в конкурсном отборе	Годовая
8	Результативность участия организации (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году <*>	2 балла – наличие участников на федеральном уровне; 1,5 балла – наличие участников на региональном уровне; 1 балл – наличие победителей, призеров на муниципальном уровне; 0,5 балла – наличие участников на муниципальном уровне; 0 баллов – не участвовали	Годовая
9	Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году <*>	участие (независимо от количества детей - участников мероприятия): 3 балла – международного уровня; 2 балла – всероссийского уровня; 1 балл – регионального уровня; 0,5 балла – муниципального уровня;	Годовая
10	Выявление и поддержка обучающихся, проявивших выдающиеся способности	1 балл – предусмотрены специальные денежные поощрения и иные меры стимулирования; 0 баллов – нет	Годовая
11	Обеспечение отдыха, оздоровление и занятость обучающихся в каникулярный период на базе организации <*>	2 балла – организована профильная/тематическая смена; 1,5 балла – организованы трудовые объединения, бригады; разновозрастной отряд; 1 балл – организованы походы (однодневные, многодневные), турслеты; 0,5 балла – направлены организованные группы детей для участия в профильных сменах; 0 – нет	Годовая
12	Издательская деятельность организации	1 балл – выпущены информационно-	Годовая

		методические брошюры по определенному направлению деятельности; 0 баллов – нет	
13	Публикации и выступления сотрудников в СМИ, и/или в профессиональном интернет-сообществе, и/или в профессиональных изданиях	1 балл – в профессиональных изданиях; 0,5 балла – в СМИ и/или в профессиональном интернет-сообществе; 0 баллов – нет	Годовая
14	Соблюдение требований безопасности в ходе образовательной деятельности организации	1 балл – отсутствуют случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности, сотрудников на рабочем месте; 0 баллов – имеют место случаи травматизма обучающихся во время осуществления образовательной деятельности и (или) сотрудников на рабочем месте	Годовая
15	Наличие обоснованных жалоб, рассматриваемых учредителем, от участников образовательных отношений	0 баллов – отсутствуют обоснованные жалобы за отчетный период; (-1) балл – за каждую обоснованную жалобу	Годовая
16	Руководитель (директор) организации имеет профессиональную переподготовку по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент»	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
17	Предоставление первоочередных муниципальных услуг в электронном виде <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
18	Результаты, полученные по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организацией (далее – НОК) <*>	3 балла – количество баллов по результатам НОК 85 - 100 баллов; 2 балла – количество баллов по результатам НОК 75 - 84 балла; 1 балл – количество баллов по результатам НОК 65 - 74 балла; 0 баллов – менее 65 баллов	Годовая
19	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК	0 баллов – план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, выполнен в полном объеме в установленный срок либо план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, отсутствует в связи с отсутствием	Годовая

		выявленных недостатков; (-2) балла – план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК, не выполнен в установленный срок	
20	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) в отчетном году <*>	1 балл – квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов – квота не выполнена	Годовая
Итого – 41 балл			

Примечания:

<*> К пункту 6: Представляется отчет о результативности реализованных в текущем году проектов как на федеральном, региональном, муниципальном уровнях, так и внутри организации.

<*> К пунктам 8, 9: Баллы не суммируются. Данный показатель оценивается по результатам участия в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, проводимых вышестоящими органами управления образованием.

<*> К пункту 11: Баллы суммируются.

<*> К пункту 17: Учитывается представление первоочередных услуг в электронном виде по: зачислению в образовательную организацию; предоставлению информации о результатах сданных экзаменов, тестирования, иных вступительных испытаний, индивидуального отбора, а также о зачислении в образовательную организацию; предоставлению информации об образовательных программах и учебных планах, рабочих программах учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), годовых календарных учебных графиках; предоставлению информации об организации дополнительного образования в общеобразовательной организации.

<*> К пункту 18: Показатель оценивается только в год проведения НОК.

<*> К пункту 20: Показатель оценивается в случае включения организации в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.

**Перечень показателей эффективности деятельности
муниципального казенного учреждения городского округа Перевозский Нижегородской области
«Информационный методический центр»**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
1	Повышение квалификации	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
2	Информатизация управленческой деятельности <*>	2 балла – да; 0 баллов – нет	Годовая
3	Наличие действующего сайта/портала <*>	2 балла – да; 0 баллов – нет	Годовая
4	Участие в методической работе <*>	2 балла – да; 0 баллов – нет	Годовая
5	Представление опыта работы педагогических работников организации (конференции, семинары, публикации)	2 балла – федеральный (межрегиональный) уровень; 1 балл – региональный уровень; 0 баллов – нет	Годовая
6	Организация и сопровождение муниципальных конкурсов, олимпиад, иных мероприятий для обучающихся муниципальных образовательных организаций	2 балла – да; 0 баллов – нет	Годовая
7	Сетевое взаимодействие с другими учреждениями, организациями <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
8	Организация системы мониторинга в образовательных организациях <*>	2 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
9	Участие в экспериментальной и/или инновационной	2 балла – руководство (кураторство)	Годовая

	деятельности <*>	экспериментальной/инновационной площадкой федерального уровня; 1,5 балла – руководство (кураторство) инновационной площадкой регионального уровня	
10	Издательская деятельность организации	2 балла – да; 0 баллов – нет	Годовая
11	Публикации и выступления сотрудников организации в СМИ, и/или в профессиональном интернет-сообществе, и/или в профессиональных изданиях	1 балл – в профессиональных изданиях; 0,5 балла – в СМИ и/или в профессиональном интернет-сообществе; 0 баллов – нет	Годовая
12	Наличие системы работы с документами <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
13	Исполнение бюджета <*>	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
14	Кадровое обеспечение	2 балла – укомплектовано квалифицированными педагогическими кадрами; 0 баллов – не укомплектовано квалифицированными педагогическими кадрами	Годовая
15	Руководитель (директор) организации прошел профессиональную переподготовку по специальностям «Управление персоналом», «Менеджмент»	1 балл – да; 0 баллов – нет	Годовая
16	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, нашедших отражение в административных актах	2 балла – да; (-2) балла – нет	Годовая
17	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) в отчетном году <*>	1 балл – квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов – квота не выполнена	Годовая
Итого – 27 баллов			

Примечания:

<*> К пункту 2: Информатизация управленческой деятельности – применение информационных технологий и компьютерной техники в управлении. Использование информационных технологий и программных продуктов в организации административно-

управленческой деятельности.

<*> К пункту 3: Наличие сайта/портала – периодически обновляемая информация на сайте Управления образования администрации городского округа Перевозский и портале МКУ ИМЦ должна отражать актуальную деятельность МКУ ИМЦ.

<*> К пункту 4: Собственное участие в методической работе – проведение семинаров, конференций, педагогических чтений, участие в отраслевых конкурсах.

<*> К пункту 7: Эффективное сотрудничество с образовательными организациями на основе сетевого взаимодействия – совместное использование ресурсов (интеллектуальных, материальных, кадровых, финансовых), оформленное юридически (договор, соглашение, муниципальный правовой акт и т.п.).

<*> К пункту 8: Участие в реализации системы мониторинга в образовательных организациях – использование результатов мониторинга в процессе принятия управленческих решений и наличие устойчивой обратной связи с образовательными организациями о результатах образовательного процесса.

<*> К пункту 9: Статус экспериментальной площадки подтверждается наличием приказов Министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области, РАО, АПК и ППРО, государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования».

<*> К пункту 12: Наличие системы работы с документами – своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний по работе с документацией.

<*> К пункту 13: Исполнение бюджета – отсутствие нарушений Бюджетного и Налогового кодекса и своевременное исполнение сметы расходов.

<*> К пункту 17: Показатель оценивается в случае включения организации в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.

**Перечень показателей эффективности деятельности
муниципального казенного учреждения городского округа Перевозский Нижегородской области
«Перевозский сервисный центр»**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности организации	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4
1	Своевременное предоставление установленной отчетности по выполнению сметы	1 балл – да 0 баллов – нет	Годовая
2	Информатизация управленческой деятельности <*>	2 балла – да 0 баллов – нет	Годовая
3	Кадровое обеспечение	2 балла – укомплектовано квалифицированными кадрами 0 баллов – не укомплектовано квалифицированными кадрами	Годовая
4	Обеспечение положительной динамики роста заработной платы работников в сравнении с аналогичным периодом прошлого года	1 балл – да 0 баллов – нет	Годовая
5	Наличие системы работы с документами <*>	1 балл – да 0 баллов – нет	Годовая
6	Отсутствие обоснованных жалоб муниципальных образовательных организаций и граждан, нашедших отражение в административных актах	2 балла – да (- 2) балла – нет	Годовая
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) в отчетном году <*>	1 балл – квота по приему на работу инвалидов выполнена в полном объеме; 0 баллов – квота не выполнена	Годовая
Итого – 10 баллов			

Примечания:

<*> К пункту 2: Информатизация управленческой деятельности – применение информационных технологий и компьютерной техники в управлении. Использование информационных технологий и программных продуктов в организации административно-управленческой деятельности.

<***> К пункту 5: Наличие системы работы с документами – своевременное ведение обязательной текущей документации в рамках должностной инструкции, отсутствие замечаний по работе с документацией.

<*> К пункту 7: Показатель оценивается в случае включения организации в перечни работодателей, которым установлена квота, и количество граждан, трудоустраиваемых в счет квоты в отчетном году.

**Целевые показатели эффективности
работы руководителей муниципальных образовательных организаций
городского округа Перевозский Нижегородской области, а также иных
муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования
администрации городского округа Перевозский**

1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

2.1. Для муниципальных образовательных организаций:

- эффективность деятельности организации;
- деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;
- финансово-экономическая деятельность;
- информационная открытость образовательной деятельности.

2.2. Для иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский:

- эффективность деятельности учреждения;
- финансово-экономическая деятельность.

3. Оценка показателей эффективности работы руководителя.

Для впервые принятых руководителей организаций необходимым условием для установления стимулирующей выплаты является наличие не менее 6 месяцев работы в данной должности в отчетном периоде.

3.1. Эффективность деятельности организации.

3.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности организации утверждается постановлением администрации городского округа Перевозский Нижегородской области.

3.1.2. Эффективность деятельности организации оценивается в баллах:

Организации	Максимальное значение в баллах, равное 100% <*>
Муниципальные дошкольные образовательные организации	38
Муниципальные общеобразовательные организации	45
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования городского округа Перевозский Нижегородской области «Детско-юношеский центр г. Перевоза» (далее – МБОУ ДО «ДЮЦ г. Перевоза»)	41
Муниципальное казенное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Информационный методический центр» (далее – МКУ ИМЦ)	27
Муниципальное казенное учреждение городского округа Перевозский Нижегородской области «Перевозский сервисный центр» (далее – МКУ ПСЦ)	10

<*> Максимальное значение в баллах, равное 100%, уменьшается на соответствующее количество баллов в случае (ях):

- в муниципальной дошкольной образовательной организации отсутствуют

обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (уменьшается на 1 балл);

– независимая оценка качества условий оказания услуг организацией в отчетном году не проводилась (уменьшается на 3 балла);

– организация не включена в перечни работодателей, которым установлена квота по приему на работу инвалидов (уменьшается на 1 балл).

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя организации, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности организации:

– для муниципальных образовательных организаций:

Процент выполнения показателей эффективности деятельности организации	Количество баллов
более 80%	60 баллов
от 70% до 80%	50 баллов
от 60% до 70%	40 баллов
от 50% до 60%	30 баллов
менее 50%	0 баллов

– для иных муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Перевозский:

Процент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения	Количество баллов
более 80%	85 баллов
от 60% до 80%	60 баллов
от 50% до 60%	30 баллов
менее 50%	0 баллов

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», муниципальной программой «Развитие образования и молодежной политики городского округа Перевозский Нижегородской области», утвержденной постановлением администрации Перевозского муниципального района Нижегородской области от 10 октября 2014 года № 991-п:

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Отсутствие вакансий педагогических работников на начало учебного года	4 балла – отсутствие вакансий на начало учебного года; 1 балл – все имеющиеся вакансии закрыты в сентябре; 0 баллов – наличие незакрытых вакансий после 30 сентября
2	Повышение квалификации административных и педагогических работников	5 баллов – не менее 30% административных и педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (далее – КПК) в соответствии с установленным графиком в отчетном году, прошли КПК в очном формате; 3 балла – менее 30% административных и

		<p>педагогических работников, прошедших КПК в соответствии с установленным графиком в отчетном году, прошли КПК в очном формате;</p> <p>1 балл – административные и педагогические работники проходили КПК в соответствии с установленным графиком в отчетном году только в дистанционном формате;</p> <p>0 баллов – установленный график повышения квалификации административных и педагогических работников не выполнен</p>
3	Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	<p>3 балла – призовые места на международном и российском уровнях;</p> <p>2 балла - призовые места на региональном и муниципальном уровнях;</p> <p>1 балл – участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства</p>
4	Доля педагогических работников организации, аттестованных на первую и высшую квалификационные категории	<p>3 балла – более 80% педагогических работников организации аттестованы на первую и высшую квалификационные категории;</p> <p>2 балла – от 60% до 80% педагогических работников организации аттестованы на первую и высшую квалификационные категории;</p> <p>1 балл – менее 60% педагогических работников организации аттестованы на первую и высшую квалификационные категории</p>
5	Доля педагогических работников организации, аттестованных на высшую квалификационную категорию	<p>5 баллов – не менее 23% педагогических работников организации аттестованы на высшую квалификационную категорию;</p> <p>3 балла – не менее 20% педагогических работников организации аттестованы на высшую квалификационную категорию;</p> <p>1 балл – не менее 10% педагогических работников организации аттестованы на высшую квалификационную категорию</p>

3.3. Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя:

– муниципальной образовательной организации:

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды	<p>7,5 баллов – своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг;</p> <p>0 баллов – наличие просроченной задолженности</p>

2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности организации, в т.ч. финансово-хозяйственной, повлекшее наложение административного и (или) дисциплинарного взыскания на руководителя организации в отчетном календарном году	7,5 баллов – взыскания отсутствуют; 0 баллов – наличие взысканий
---	---	---

- МКУ ИМЦ, МКУ ПСЦ:

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организации	7,5 баллов – используются в полном объеме; 0 баллов – используются не в полном объеме
2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности организации, в т.ч. финансово-хозяйственной, повлекшее наложение административного и (или) дисциплинарного взыскания на руководителя организации в отчетном календарном году	7,5 баллов – взыскания отсутствуют; 0 баллов – наличие взысканий

3.4. Информационная открытость образовательной деятельности.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательной деятельности, оцениваются в баллах:

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Размещение на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады организации, программа развития организации и др.) в установленные сроки	2,5 балла – отсутствие нарушений сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков
2	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством Российской Федерации	2,5 балла – отсутствие нарушений сроков; (-2,5) баллов – нарушение сроков

4. Максимально возможное количество баллов за достижение показателей эффективности работы руководителя организации – 100.

5. Достижение показателей эффективности работы руководителя организации, установленных работодателем, а также достижение установленных организации

ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области, городском округе Перевозский является условием осуществления выплат стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации.

Значения показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области, городском округе Перевозский устанавливается в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», муниципальной программой «Развитие образования и молодежной политики городского округа Перевозский Нижегородской области», утвержденной постановлением администрации Перевозского муниципального района Нижегородской области от 10 октября 2014 года № 991-п.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленной на достижение установленных организации ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников организации со средней заработной платой в Нижегородской области, городском округе Перевозский:

№ п/п	Наименование показателя результатов	Единица измерения, %		
		2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Достижение значений показателей соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании городского округа Перевозский	100	100	100
2	Достижение значений показателей соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Нижегородской области	100	100	100
3	Достижение значений показателей соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУ ДО ДО «ДЮЦ г. Перевоза» к среднемесячной заработной плате учителей в муниципальных общеобразовательных организациях городского округа Перевозский	100	100	100

Для руководителей МКУ ИМЦ, МКУ ПСЦ значение среднемесячной заработной платы не устанавливается.

При определении показателя достижения средней заработной платы, считать показатель выполненным, учитывая значение возможного отклонения от установленного, не более 5%.